

Diplomado en Gestión del Talento Humano

Presentación

En la era de la industria 4.0 y la gestión del conocimiento, el talento humano se ha convertido en un factor determinante para la competitividad de las organizaciones; de esta manera, el capital humano es el que finalmente marca la diferencia en la adopción de estrategias organizacionales. El diplomado en Talento Humano se centra en la formación del personal de la organización en el campo de los procesos pertinentes de la administración y la gestión del talento humano.

Por lo anterior, la gestión del talento humano requiere profesionales especializados, con conocimientos y competencias, no sólo en la gestión interna, sino también en lo organizativo.

Es así, como el presente diplomado busca una formación para profesionales de distintas áreas, que quieren desarrollar o fortalecer sus competencias gerenciales en la administración humana, aplicando sus conocimientos en el área administrativa, bajo la figura de director y gestor.

Logros

- Generar espacios críticos reflexivos sobre el ejercicio actual de la dirección de personal y el talento humano, cuyos resultados permitan cualificar y desarrollar competencias en los participantes.
- Desarrollar en los participantes los conocimientos y habilidades, así como una visión estratégica para gestionar el capital humano a partir de competencias, con el fin de promover el talento organizativo y generar resultados organizacionales eficientes.
- Obtendrás una visión estratégica y gerenciarás con gran dominio el talento humano de una organización de cualquier tipo y tamaño.
- Diseñarás procesos de formación basados en competencias para mejorar la competitividad organizacional.

Público Objetivo

El Diplomado en Gerencia del Talento Humano está dirigido a: Gerentes y directivos de grandes y medianas empresas. Coordinadores, supervisores y miembros de departamentos asociados con

SALAMANCA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

personal, en todo tipo de empresas. Personas que por su rol laboral tienen a cargo personal. Emprendedores y empresarios de todos los sectores productivos interesados en conocer el nivel de impacto del talento humano en las organizaciones.

Metodología

El modelo pedagógico modular que aplica la **CUES** implica una metodología teórico-práctica secuencial, en la que el participante, con base a una intervención activa en clase y fuera de ella, desarrolla las competencias en Dirección y Gestión, aplicadas al Talento Humano, guiados por docentes expertos en la temática, quienes a través de actividades prácticas dirigidas a los participantes, los llevan a alcanzar los objetivos propuestos.

Certificación

Para la certificación del programa formativo, el estudiantado debe cumplir el 80% de la asistencia al programa.

Duración

Cinco (5) módulos de intensidad, estructurados como cursos certificables, para un total de **120** horas de duración. 100 presenciales y 20 de trabajo autónomo (Opción de certificación independiente por curso de 24 horas con pago fraccionado).

Horario

Viernes de 5:00 PM a 9:00 PM
Sábados de 2:00 PM a 6:00 PM.

Inicio: Por establecer

* La apertura del programa estará sujeta al número de personas inscritas en el diplomado.

Valor de Inversión: \$1.500.000

Egresados y funcionarios activos: \$1.300.000

** Todo proceso de devolución implica un tiempo de 20 días hábiles.

Contenidos Académicos

Curso 1: Gestión del Talento humano por competencias

- Análisis evolutivo de la gestión humana.
- Gestión humana, socio estratégico de la organización.
- Enfoque estratégico.
- Prospectiva de la gestión humana.
- Tendencias de gestión humana: de lo transaccional a lo estratégico.
 - Talento humano por competencias en nuevos entornos.
 - Qué es un Modelo de Competencias.
 - Definición y clasificación de las Competencias.
 - Como se desarrolla el Modelo – Etapas.
 - Nuevas estrategias de selección y reclutamiento online.
 - Planes de Carrera y Sucesión – Desarrollo de potencial.
 - Evaluación de Desempeño – modelos 360.

Curso 2: Desarrollo Humano y Bienestar laboral

- Desarrollo Organizacional: conceptos básicos y filosofía.
- Principios del desarrollo humano y organizacional.
- Proceso de desarrollo.
- Capital humano.
- Gestión del desempeño.
- Calidad de vida.
- Generación de valor al empleado en beneficios.
- Generación de valor al empleado emocional.

Curso 3: Formación Empresarial

- ¿Qué compone el proceso de formación?
 - Inducción, entrenamiento y capacitación: conceptos y buenas prácticas.
- ¿Cómo se identifican las necesidades de formación de la organización, que realmente contribuyan a cumplir objetivos estratégicos?
- ¿Cómo se construye un programa de formación?
- Criterios para evaluar la pertinencia y calidad de los programas de formación.
- Escuelas de formación y entrenamiento propio.
- Capacitación y Entrenamiento – Elearnig y proceso remotos y virtuales

SALAMANCA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

Curso 4: Aspectos Laborales Básicos – Modalidades de Trabajo a Distancia (teletrabajo, remoto, trabajo en casa).

- Sistemas Jurídicos y principios del Derecho del Trabajo
- Contratación laboral directa (contrato de trabajo) e indirecta (contratistas, terceros y temporales)
- Remuneración y salarios (Conceptos básicos, modalidades de salario, pagos no salariales).
- Manejo disciplinario laboral (Principios – Derecho de Defensa – Descargos)
- Fueros Laborales (Salud, Acoso, Maternidad y Pre pensionados)
- Derecho Colectivo Laboral (Principios, Instituciones básicas y nuevas realidades colectivas)
- Teletrabajo.
- Trabajo en Casa.
- Trabajo Remoto.
- Desconexión Laboral.

Curso 5: Gestión de la Felicidad Organizacional

- Desafíos actuales y futuros de gestión del talento frente a organizaciones felices
- ¿Qué es la felicidad organizacional?
- Cómo gestionar la felicidad organizacional
- Cómo impacta el clima laboral en la gestión de la felicidad organizacional
- Responsabilidad Social Corporativa y gestión del talento humano
- Generaciones, diversidad e inclusión en la gestión de personas
- Modelos de gestión de la felicidad organizacional

Docentes Facilitadores:

Nuestro cuerpo docente es de alta preparación, con experiencia y competencias en la temática asignada.

Contáctenos:

Funcionario designado: Mg. Campo Elías Camacho Marín

Email institucional: Marketing@cues.edu.co

admisiones@cues.edu.co

Barranquilla Colombia

Carrera 50 No 79 -155 | PBX 3606585 | www.cues.edu.co

Resolución MEN N° 3062 del 02.12.1999

Código SNIES 2836

Nit. 819003405-4

SALAMANCA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA



CUES

Barranquilla Colombia
Carrera 50 No 79 -155 | PBX 3606585 | www.cues.edu.co
Resolución MEN N° 3062 del 02.12.1999
Código SNIES 2836
Nit. 819003405-4